

POLE FORMATION : ACCOMPAGNEMENT AUX PROFESSIONNELS ET AUX EQUIPES



Le co développement professionnel et managérial : De l'intelligence collective à l'efficacité personnelle

Les personnes en position de direction et/ou de management d'équipe et de service se trouvent souvent confrontées à des situations où les paradoxes, les incertitudes, les ambiguïtés rendent les décisions et l'action difficiles à porter seul. La gestion au quotidien, dans un environnement qui s'accélère, parfois instable et de plus en plus contraint, génère bien souvent un sentiment de stress, d'impasse, d'impuissance ou de solitude.

Le dispositif :

Le groupe de codéveloppement professionnel et managérial est une réponse de formation innovante aux enjeux des managers.

Cette formation mise sur les interactions des participants dans un cadre structuré pour favoriser l'atteinte d'un double objectif fondamental :

- Améliorer sa pratique professionnelle (attitude d'apprentissage) ET
- Contribuer à l'amélioration de celle des autres (attitude pédagogique)

La finalité: ne pas chercher à résoudre le problème de son collègue (pair), mais bien l'aider à mieux comprendre pour mieux agir en retrouvant des marges de manœuvre.

Public

Toute personne ayant des missions de management, de coordination...

Tout professionnel ayant besoin d'un échange de pratique entre pairs

Objectifs généraux :

- Créer une dynamique d'ensemble dans le changement
- Développer une maturité, un professionnalisme, une identité métier (manager, Directeurs, chefs de service, coordinateurs, chefs de projets, tuteurs...)
- Ancrer des pratiques plus opérantes, faisant face à la complexité des situations,
- Développer un management en lien avec la Qualité de Vie au Travail : professionnaliser les cadres au regard des enjeux de l'organisation et des changements,,
- Développer une solidarité de transversalité, créer des synergies entre les cadres des différents pôles et services
- Faire apparaître et résoudre des situations sensibles ou difficiles au travail

Contenus spécifiques possibles :

- Posture à adopter pour aide son équipe à gagner en autonomie
- Gagner en efficacité dans les réunions,
- Favoriser la coopération dans l'équipe,
- Mobiliser l'équipe sur les orientations à prendre dans le respect des valeurs de l'institution
- Savoir traiter une situation qu'on redoute
- Savoir mieux prendre sa place.

Méthode pédagogique :

Les objectifs généraux peuvent être posés en concertation avec la direction, en amont de la formation, selon les besoins constatés. Les objectifs spécifiques sont issus des thèmes retenus à chaque séance.

Chaque séance est consacrée à un stagiaire et à sa préoccupation spécifique.

Le processus comprend 6 phases:

- choix puis exposé du sujet à traiter,
- questionnement de clarification par le groupe,
- élaboration et contrat sur la demande d'aide,
- apports de conseils et d'expérience par le groupe,
- construction de son plan d'action par le stagiaire,
- bilan des apprentissages individuels et régulation

Durée, organisation

Le groupe, composé de 5 à 8 maximum participants, se réunit toutes les 4 semaines.

La durée d'une séance est de 3h. Prévoir autant de séance que de participants. Les participants s'engagent si possible pour toute la durée du processus de formation.